

Учредительный документ юридического лица
ОФРН 1025603182087 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 30.04.2019 за
г. **Илекское** **Общественное**
Собрание

Принято
Доводового документа, внесен
Удостоверенной квалификацией
ОУ Илекская **Общественная**
Школа
сведения о сертификате оп

Сертификат № 606СА4002САА88В8418314СРЕН4280317
Выдан 15.04.2019 г. в г. Илек
Муниципальная ИФНС России № 10 по Оренбургской области
Действителен: с 11.04.2019 по 11.04.2020

КОПИЯ
С ЭЛЕКТРОННОГО
ДОКУМЕНТА

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий Отделом образования

Тал С.Н. Павлычева

(приказ Отдела образования
администрации Илекского района
от 23 04 2019 г. № 83-11)



Устав
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Илекская средняя общеобразовательная школа № 1
Илекского района Оренбургской области

с. Илек
2019 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Илекская средняя общеобразовательная школа № 1 Илекского района Оренбургской области, именуемая в дальнейшем Организация, создана на основании постановления администрации Илекского района Оренбургской области от 12.10.2011 № 992-п.

Тип образовательной организации:

- общеобразовательная организация.

1.2. Образовательная организация (далее Организация) - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых она создана.

Организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Оренбургской области «Об образовании Оренбургской области», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки в Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными актами Организации,

1.3. Официальное полное наименование Организации:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Илекская средняя общеобразовательная школа №1 Илекского района Оренбургской области.

Официальное сокращённое наименование Организации:
МБОУ ИСОШ №1.

1.4. Организация по своей организационно-правовой форме является муниципальным бюджетным учреждением.

1.5. Учредителем Организации является муниципальное образование Илекский район. Функции и полномочия Учредителя осуществляет Муниципальное казенное учреждение Отдел образования администрации Илекского района Оренбургской области (далее – Учредитель).

1.6. Собственником имущества Организации является муниципальное образование Илекский район. Полномочия собственника в отношении закрепленного за Организацией муниципального имущества осуществляет администрация Илекского района Оренбургской области (далее - Собственник имущества).

1.7. Юридический адрес (местонахождение) Организации:

461350 Оренбургская обл., Илекский район, с. Илек, ул. Токмаковская, д.14а.

Фактический адрес:

461350 Оренбургская обл., Илекский район, с. Илек, ул. Токмаковская, д.14а.

1.8. Организация является юридическим лицом, имеет обособленное имущество (в том числе особо ценное имущество), самостоятельный баланс,

лицевые счета в территориальных финансовых органах, и иные счета, открываемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для бюджетных учреждений; печать, штампы, бланки со своим наименованием, вывеску установленного образца.

Организация приобретает права юридического лица с момента её государственной регистрации.

1.9. Организация для достижения целей своей деятельности вправе приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в арбитражном суде, третейском суде, судах общей юрисдикции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. Организация в отношении имущества, закреплённого за ней на праве оперативного управления, владеет, пользуется этим имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия собственника этого имущества.

Организация без согласия собственника не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закреплённым за ним собственником или приобретёнными Организацией за счёт средств, выделенных ей собственником на приобретение такого имущества. Остальным имуществом, находящимся у неё на праве оперативного управления, Организация вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

1.11. Организация отвечает по своим обязательствам всем находящимся у неё на праве оперативного управления имуществом, как закреплённым за Организацией собственником имущества, так и приобретённым за счёт доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за Организацией собственником этого имущества или приобретённого Организацией за счёт выделенных собственником имущества Организации средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества Организации не несёт ответственности по обязательствам Организации.

1.12. Организации может иметь филиалы (отделения), представительства и структурные подразделения, которые действуют на основании Положений, утвержденных Организацией.

1.13. Образовательная деятельность Организации осуществляется также в филиале Организации. Полное наименование филиала:
Подстепинский филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Илекская средняя общеобразовательная школа № 1
Сокращенное наименование филиала:
Подстепинский филиал МБОУ ИСОШ № 1.

1.14. Подстепинский филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Илекская средняя общеобразовательная школа № 1 (Подстепинский филиал МБОУ ИСОШ № 1) расположен по

адресу: 461364, Оренбургская область, Илекский район, с. Подстепки, ул. Московская, дом 10;

1.15. Филиал не является юридическим лицом, действует на основании Устава Организации и утвержденного положения о филиале.

1.16. Порядок создания, реорганизации и ликвидации филиала, структура филиала, управление филиалом, виды деятельности и образовательные программы филиала осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.17. Положение о филиале утверждается директором Организации.

II. Предмет, цели и виды деятельности

2.1. Предметом деятельности Организации является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечение охраны и укрепления здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности учащихся в самообразовании и получении дополнительного образования; обеспечение отдыха граждан, создание условий для культурной, спортивной, и иной деятельности населения.

2.2. Основными целями деятельности Организации являются образовательная деятельность по основным общеобразовательным программам, а также по дополнительным общеобразовательным программам.

2.3. Для достижения указанных целей Организация в качестве вида деятельности осуществляет образовательную деятельность.

III. Образовательная деятельность

3.1. Организация реализует следующие виды основных общеобразовательных программ:

- образовательная программа дошкольного образования;
- общеобразовательная программа начального общего образования;
- общеобразовательная программа основного общего образования;
- общеобразовательная программа среднего общего образования.

Организация реализует дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, присмотр и уход за детьми. Исходя из запросов, обучающихся и родителей (законных представителей) при наличии соответствующих условий Организация в рамках федерального государственного образовательного стандарта может организовать профильное обучение обучающихся по учебным планам и индивидуальным учебным планам.

Порядок профильного обучения по учебным планам и по индивидуальным учебным планам регламентируется локальным актом Организации.

3.2. Для достижения указанных целей Организация может осуществлять иные, соответствующие им виды деятельности.

Дополнительные образовательные программы Организация реализует по следующей направленности:

- физкультурно-спортивная;
- художественная;
- социально-педагогическая;
- естественно-научная;
- техническая.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ регламентируется локальным актом Организации.

Внеурочная деятельность в Организации строится в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и регламентируется локальным актом Организации.

Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в образовательной организации осуществляется в группах.

3.3. Организация имеет общеразвивающую, комбинированную направленность. В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования. В группах комбинированной направленности осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с образовательной программой дошкольного образования, адаптированной для детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

В образовательной организации могут быть организованы также: группы детей раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;

группы по присмотру и уходу без реализации образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 7 лет. В группах по присмотру и уходу обеспечивается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

В группы могут включаться как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные группы).

Организация вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и

соответствующие указанным целям, при условии, что деятельность указана в настоящем Уставе.

3.4. Организация вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Организацией в соответствии с уставными целями.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета Оренбургской области, бюджета Илекского района. Средства, полученные Организацией при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

3.5. Локальный акт утверждается приказом Руководителя Организации. Принятие локального акта, требующего запроса мнения родителей (законных представителей) обучающихся или работников (при наличии таких органов) осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.6. Режим работы группы дошкольного образования в Организации является следующим: рабочая неделя пятидневная, длительность работы 10 часов, ежедневный график работы с 8 до 18.00. Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.

IV. Управление Организацией.

4.1. Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.4.1. Единоличным исполнительным органом Организации является директор Организации (далее – Руководитель), который назначается на должность приказом заведующего муниципальным казенным учреждением Отдел образования администрации Илекского района Оренбургской области. Руководитель Организации осуществляет текущее руководство деятельностью, несет ответственность перед воспитанниками, их родителями (законными представителями), государством обществом и Учредителем за результат своей деятельности в соответствии функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором, должностной инструкцией и устава Организации.

Руководитель должен иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных.

Руководитель:

- самостоятельно осуществляет руководство деятельностью Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, трудовым договором, Уставом Организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, за исключением вопросов, принятие решений по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц;
- представляет интересы Организации, действует от ее имени без доверенности;
- распоряжается средствами и имуществом Организации в порядке, определенном настоящим уставом, действующим законодательством Российской Федерации;
- заключает договор (контракты), выдает доверенности в пределах своей компетенции;
- издает приказы и распоряжения в пределах своей компетенции;
- подтверждает штатное расписание в пределах выделенных средств фонда оплаты труда;
- осуществляет подбор, прием на работу на условиях трудового договора (эффективного контракта), расстановку кадров, несет ответственность за уровень их квалификации;
- утверждает регламентирующие деятельность Организации внутренние документы, локальные нормативные акты.
- увольняет, поощряет и налагает взыскание на работников Организации;
- организует проведение аттестации работников, создает условия и организует дополнительное образование работников;
- устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам за эффективность работы в рамках эффективного (трудового) контракта;
- в установленном порядке представляет бухгалтерскую отчетность в соответствующие органы;
- непосредственно обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с лицензией и настоящим Уставом.

4.2. В Организации формируются коллегиальные органы управления Организацией, к которым относятся:

Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Управляющий совет, Методический совет, Общешкольная конференция, Общешкольный родительский комитет. Коллегиальные органы управления Организацией в праве самостоятельно выступать от имени Организации действовать в интересах Организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, Организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Организаций. Коллегиальные органы управления Организацией в праве выступать от

имени Организации на основании доверенности, выданной председателем либо иному представителю указанных органов руководителя Организации в объеме прав, предусмотренных доверенности.

4.2.1. Общее собрание трудового коллектива:

Общее собрание трудового коллектива организации является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Организации по основному месту работы.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.

Общее собрание трудового коллектива собирается председателем по мере надобности, но не реже одного раза в год. Внеочередные заседания Общего собрания трудового коллектива проводятся по инициативе Руководителя, или Педагогического совета, или иных органов, или по инициативе не менее четверти членов общего собрания работников.

Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава председателя, который руководит работой Общего собрания, проводит его заседания и подписывает решения, и секретаря, который фиксирует решения Общего собрания.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствовали не менее 2/3 состава, включая Руководителя и если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих. Процедура голосования определяется Общим собранием.

К компетенции Общего собрания относятся:

- принятие Устава Организации, изменений и дополнений в Устав Организации;
- утверждение локальных актов об органах самоуправления в Организации;
- решение вопросов укрепления материально-технической базы школы;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Организации, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Организации;
- принятие следующих локальных актов: правил оказания платных образовательных услуг, положений о мерах поощрения работников и обучающихся Школы;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и

- профессионального совершенствования работников;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Организации;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Организации о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Организации, избрание её полномочных представителей в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку.

4.2.2. Педагогический совет Организации.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста воспитателей в Организации действует Педагогический совет.

Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

В Педагогический совет входят все педагогические работники, работающие в Организации на основании трудового договора по основному месту работы.

Педагогический совет созывается Руководителем по мере необходимости, но не реже 4-х раз в год. Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по требованию не менее 1/3 педагогических работников Организации. Председателем Педагогического совета является Руководитель, который ведет заседания. Педагогический совет избирает секретаря, который выполняет функции по фиксации решений совета. Заседание совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета.

Решение Педагогического совета Организации является правомочным, если за него проголосовали более половины присутствующих педагогов.

Процедура голосования определяется Педагогическим советом Организации.

Педагогический совет Организации имеет право:

- создавать временные творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением на Педагогическом совете;
- принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
 - принимать положения (локальные акты), обеспечивающие учебно-воспитательный процесс;
 - выбирать различные варианты содержания образования, формы, методы учебно-воспитательного процесса и способы их реализации;
 - обсуждать и принимать календарный учебный график;
 - делегировать представителей от педагогов в Управляющий совет Организации.

В необходимых случаях на заседания Педагогического совета Организации могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с данной Организацией по вопросам образования, родители (законные представители) обучающихся, представители учреждений, участвующих в финансировании данной Организации.

Лица, приглашенные на заседание Педагогического совета Организации, пользуются правом совещательного голоса.

Педагогический совет Организации ответственен за:

- выполнение плана работы Организации, соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации об образовании;
- утверждение основной образовательной программы, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- утверждение отчета о результатах самообследования Организации;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4.2.3. Управляющий совет Организации.

Для развития самоуправления, расширения коллегиальных, демократических форм управления и решения вопросов, способствующих организации образовательного процесса, создается Управляющий совет, состав и деятельность которого определяются положением, утверждаемым приказом Руководителя Организации. Управляющий совет избирается сроком на 2 года. Ежегодно проводится ротация не менее 1/3 членов Управляющего совета.

Заседания Управляющего совета проводятся не реже четырех раз в учебном году. В работе Управляющего совета участвуют не менее 5 человек. Члены Управляющего совета избираются прямым и открытым голосованием на общем собрании работников Организации из числа руководства и работников школы, из числа родителей (законных представителей обучающихся). Члены Совета работают безвозмездно, на добровольной основе.

Управляющего совет:

- принимает программу развития Организации;
- рассматривает жалобы и обращения обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических и административных работников Организации;
- согласовывает распределение внебюджетных средств для обеспечения текущей деятельности и развития Организации;
- распределяет стимулирующие выплаты работников;
- заслушивает отчет Руководителя по итогам учебного и финансового года;
- рассматривает вопросы по соблюдению здоровых и безопасных условий обучения, воспитания в Организации, принимает меры к их улучшению;
- вносит предложения по внесению изменений и дополнений в устав Организации.

4.2.4. Общешкольная конференция.

Общешкольная конференция входит в единую систему органов самоуправления Организации создается для реализации общих потребностей и интересов педагогов, учащихся, родителей, постоянно действующий орган. Общешкольная конференция – высший орган школьного самоуправления. На Общешкольную конференцию избираются делегаты от участников образовательного процесса из равного количества: педагогического, родительского и ученического представительства. Состав и порядок избрания делегатов на Общешкольную конференцию прописан в Положении. Проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Общешкольная конференция правомочна:

- рассматривать самоанализ деятельности Организации за определенный период;
- согласовывать состав Управляющего совета школы;
- проводить награждение всех участников образовательного процесса по итогам учебного года;
- заслушивать отчет Общешкольного родительского комитета о проделанной работе;
- заслушивать отчет Управляющего совета Организации.

4.2.5. Общешкольный родительский комитет.

Общешкольный родительский комитет – выборный орган общественного объединения родителей (законных представителей) обучающихся, является одной из форм самоуправления. В состав Общешкольного родительского комитета входят представители родителей (законных представителей) от класса, избранные на классном родительском собрании. На первом заседании избирается председатель, который организует работу Общешкольного родительского комитета. Общешкольный родительский комитет избирается сроком на 1 год.

Заседания Общешкольного родительского комитета проводятся не реже одного раза в четверть.

Общешкольный родительский комитет создается с целью оказания помощи педагогическому коллективу в воспитании и обучении учащихся, обеспечения единства педагогических требований к ним.

Общешкольный родительский комитет разрабатывает предложения:

- по охране здоровья, прав и законных интересов обучающихся;
- по улучшению организации образовательного процесса;
- по организации досуга обучающихся.

К компетенции Общешкольного родительского комитета Организации относится:

- совершенствование условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- защита законных прав и интересов, обучающихся;
- организация и проведение мероприятий;
- содействие обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса;

- координация деятельности родительских комитетов классов;
- участие в подготовке Организации к новому учебному году;
- оказание помощи администрации Организации в организации и проведении общих родительских собраний;
- взаимодействие с педагогическими работниками Организации по вопросам профилактики правонарушений среди несовершеннолетних детей;
- обсуждение локальных актов Организации по вопросам, входящих в компетенцию Общешкольного родительского комитета;
- взаимодействие с другими органами самоуправления Организации по вопросам, относящимся к компетенции Общешкольного родительского комитета;
- решение вопросов оказания помощи классным руководителям в работе с неблагополучными семьями.

Решения Общешкольного родительского комитета считаются правомочными, если за них проголосовало не менее половины участников. Решения Общешкольного родительского комитета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов. Решения Общешкольного родительского комитета носят рекомендательный характер, и подлежат рассмотрению Руководителем и Педагогическим советом.

4.2.6. Методический совет организации.

В целях координации деятельности всех подразделений методической службы Организации создается Методический совет, который является консультативным органом по вопросам организации методической работы. Избирается сроком на 3 года.

В состав Методического совета входят руководители методических объединений Организации, опытные учителя. Возглавляет совет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Работа Методического совета осуществляется на основе годового плана. Периодичность заседаний - 1 раз в четверть.

Методический совет:

- анализирует результаты образовательной деятельности по предметам;
- разрабатывает основные направления методической работы;
- проводит работу по обобщению и распространению педагогического опыта творчески работающих учителей;
- участвует в аттестации педагогов;
- участвует в проведении педагогических и методических экспериментов по поиску и апробации новых технологий, форм и методов обучения;
- помогает профессиональному становлению молодых учителей.

4.2.7. В целях учета мнения обучающихся по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, по инициативе обучающихся в Организации создаются Советы старшеклассников (далее Совет).

4.2.7.1. Ежегодно с использованием процедуры выборов формируется

Совет старшеклассников в количестве 5 человек. В выборах участвуют обучающиеся(8,9) или 10,11 классов. Участие в выборах является свободным и добровольным.

Выборы проводятся голосованием при условии получения согласия лиц быть Избранными в Совет. Список избранных членов в Совет направляется Руководителю Организации.

4.2.7.2. Выборы считаются состоявшимися, если в них участвовало не менее половины имеющих право участия в соответствующих выборах. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало наибольшее количество лиц, принявших участие в выборах. Список кандидатов может формироваться путем самовыдвижения, по рекомендации органов управления Организацией. Участники выборов вправе законными методами проводить агитацию, т.е. побуждать или действовать, с целью побудить других участников к участию в выборах и/или к голосованию «за» или «против» определенных кандидатов.

Подготовка и проведение всех мероприятий, связанных с выборами, должны осуществляться открыто и гласно. Проведение всех выборных собраний оформляется протоколами. В случае выявления нарушений в ходе проведения выборов Руководитель объявляет выборы несостоявшимися и недействительными, после чего выборы проводятся повторно.

4.2.7.3. Совет возглавляет председатель, избираемый из числа членов Совета. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Советом избирается секретарь Совета Учреждения. председатель и секретарь Совета избирается на первом заседании Совета. Совет вправе в любое время переизбирать председателя и секретаря.

4.2.7.4. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Внеочередное заседание проводится:

- по инициативе председателя;
- по требованию Руководителя;
- по заявлению членов Совета, подписанному $\frac{1}{2}$ или более частями членов от списочного состава Совета.

Совета являются правомочными, если в них принимают участие не менее от общего числа членов Совета.

В случае, когда количество членов Совета становится менее половины количества, предусмотренного Уставом, оставшиеся члены Совета должны принять решение о проведении дополнительных выборов. Новые члены Совета должны быть избраны в течение одного месяца со дня, в котором количество членов Совета Учреждения стало менее половины установленного состава (время каникул в этот период не включается).

До проведения довыборов оставшиеся члены Совета не вправе принимать никаких решений, кроме решения о проведении таких довыборов.

Лицо, не являющееся членом Совета, но желающее принять участие в его

работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов Совета, присутствующих на заседании. Указанным лицам предоставляется в заседании Совета право совещательного голоса. Решения Совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета.

Заседания Совета оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Совета. Секретарь обеспечивает сохранность документации Совета.

4.2.7.5. Совет не вправе выступать от имени Организации.

4.2.7.6. Компетенция Совета:

- выражение обязательного к учету мнения по совершенствованию правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов Организации, затрагивающих права и законные интересы обучающихся;
- выражение обязательного к учету мнения при выборе обучающемуся меры дисциплинарного взыскания;
- разработка предложения по повышению качества образовательного процесса;
- содействие органам управления Организации в организации досуга обучающихся. В проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни;
- Создание инициативных групп обучающихся при проведении различных мероприятий;
- содействие Организации в повышении дисциплины обучающихся;
- внесение предложений иным органам управления Организацией по актуальным

Для коллектива обучающихся вопросам.

4.3. К исключительной компетенции Учредителя относятся:

Утверждение Устава Организации и вносимых в него изменений и дополнений;

- внесение предложений администрации Илекского района о переименовании, реорганизации и ликвидации Организации;
- согласование использования Организацией закрепленного за ней имущества для оказания платных дополнительных образовательных услуг, и иной приносящей доход деятельности;
- прием на работу Заведующего Организации и его увольнение;
- предварительное согласование совершения Организацией крупных сделок, соответствующих критериям, установленным Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- принятие решения об одобрении сделок с участием Организации, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными Федеральным законом от 12.01.1996 № 7—ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- утверждение муниципального задания;
- согласование перечня платных услуг;

- осуществление иных функций и полномочий учредителя, установленных федеральными законами и правовыми актами муниципального образования Илекский район Оренбургской области.

4.3.1. Учредитель имеет право на:

- получение информации о деятельности Организации;
- финансирование деятельности Организации в соответствии с действующими нормативами;
- оказание помощи Организации по защите интересов в административных и судебных органах в установленном законом порядке.

4.4. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.4.1. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- 6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- 7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно—телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную

деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении Организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом Организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинств, на справедливое объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.4.2. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращённую продолжительность рабочего времени;

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно—правовому регулированию в сфере образования;

5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

6) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

4.4.3. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объёме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утверждённой рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию,

способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 7) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- 10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- 11) соблюдать Устав Организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка;
- 12) иное, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

44.4. Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4.4.5. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.4.6. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учитывается при

прохождении ими аттестации. Педагогические работники несут материальную ответственность за ущерб, причинённый работодателю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. А также несут иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.4.7. Не допускается занятие педагогической деятельностью, занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, и сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лицами по основаниям, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.5. Право на занятие инженерно-технических, административно—хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.5.1 Права и обязанности работников (за исключением педагогических работников):

4.5.2 Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предусмотренных законом о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; настоящим Уставом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров

и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном федеральными законами;
- обязательное социальное страхование;
- иные права в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.5.3. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателей, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- соответствовать требованиям профессионального стандарта;
- проходить аттестацию, в соответствии с локальными правовыми актами Организации;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав Организации, правила внутреннего трудового распорядка;
- иные обязанности, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.5.4. Работник несёт ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей работник несёт ответственность, вид и мера, которой определяется в соответствии с действующим законодательством;
- за ущерб, причинённый работодателю (материальную);
- иное, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

V. Имущество и финансовое обеспечение Организации.

5.1. Источники формирования имущества.

5.1.1. Имущество Организации находится в муниципальной собственности муниципального образования Илекский район, отражается на самостоятельном балансе Организации и закреплено за ней на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Земельный участок, необходимый для выполнения Организацией своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.1.2. Источниками формирования имущества являются:

- средства, выделяемые целевым назначением из бюджетов Оренбургской области, Илекского района и целевые субсидии на основании утвержденного Учредителем муниципального задания или в соответствии с областными программами и муниципальными программами;
- имущество, переданное Организации её собственником имущества;
- доходы от деятельности, приносящей доход в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.1.3. При осуществлении права оперативного управления имуществом Организация обязана:

- эффективно использовать, переданное в оперативное управление имущество;
- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, помимо его ухудшения, связанного с нормативным износом в процессе эксплуатации;
- осуществлять капитальный и текущий ремонт имущества в пределах утвержденного муниципального задания.

5.1.4. Администрация Илекского района в отношении имущества, закреплённого за Организацией собственником имущества, либо приобретённого Организацией за счёт средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, вправе изъять излишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество и распорядиться им по своему усмотрению.

5.1.5. Организации запрещается совершение сделок, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закреплённого за Организацией, или имущества, приобретённого за счет средств, выделенных этой Организацией из бюджета Илекского района.

5.2. Порядок использования имущества в случае ликвидации Организации.

5.2.1. При ликвидации Организации ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.

5.2.2. Организация считается прекратившей свою деятельность с момента внесения соответствующей записи в Единый Государственный реестр юридических лиц.

VI. Порядок принятия локальных нормативных актов

6.1. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.2. Локальные нормативные акты Организации утверждаются приказом руководителя. При принятии локальных нормативных актов Организации, затрагивающих права обучающихся и работников Организации, учитывается мнение Общешкольного родительского комитета, Совета старшеклассников, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников Организации. (при наличии такого представительного органа).

6.3. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Организации.

6.4. Руководитель Организации перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и работников Организации, и обоснование по нему в Общешкольный родительский комитет, Совет старшеклассников, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, - в представительный орган работников Организации.

6.5. Общешкольный родительский комитет, Совета старшеклассников, представительный орган работников Организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта, указанного локального нормативного акта, направляет руководителю Организации мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

6.6. В случае, если мотивированное мнение Общешкольного родительского комитета, Совета старшеклассников, представительного органа работников Организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит по его совершенствованию, руководитель Организации может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Общешкольным родительским комитетом, Советом старшеклассников, представительным органа работников Организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

6.7. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

6.8. Внесение изменений в локальные нормативные акты в целях их приведения в соответствии с законодательством, а также исправления допущенных технических ошибок осуществляется без учета мнения Общешкольного родительского комитета, представительного органа работников Организации.

VII. Порядок внесения изменений в Устав

7.1. Изменения и дополнения в Устав Организации вносятся в порядке, установленном постановлением администрации Илекского района.

7.2. Изменения и дополнения в Устав Организации утверждаются Учредителем и вступают в силу после их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

